

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP Dr. MOHAMMAD HOESIN PALEMBANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr. Bambang Eko Sunaryanto, Sp.KJ, MARS

Jabatan : Direktur Utama RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Pertama

Pihak Kedua,

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001

dr. Bambang Eko S., Sp.KJ, MARS
NIP. 196204301987111001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUP Dr. MOHAMMAD HOESIN PALEMBANG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A	Perspektif Konsumen			
1	Terwujudnya Kepuasan Stakeholders	1	Capaian WBK, WBBM	WBK
		2	Tingkat Kesehatan BLU	84
		3	Tingkat Kepuasan Pasien	85%
		4	Tingkat Kepuasan Karyawan	80%
		5	Persentase Pelaksanaan Sistem Rujukan Terintegrasi (SISRUTE)	70%
B	Perspektif Bisnis Internal			
1	Terwujudnya layanan yang berkualitas, inovatif dan unggul	6	Jumlah Layanan Inovatif	2
		7	Waktu tunggu pelayanan radioterapi	40 hari
		8	Waktu Tunggu Pelayanan Operasi Onkologi	11 hari
		9	Capaian Door to Wire Time IKP (Intervensi Koroner Perkutan) Primer pada Pasien STEMI onset <12 jam	70%
		10	Respon Time CABG	<48 jam
2	Terwujudnya kerjasama layanan kesehatan, pendidikan, pelatihan dan penelitian	11	Jumlah Kerja Sama dengan asuransi kesehatan Non BPJS	6 kerja sama
		12	Jumlah Kerja Sama Layanan Preventif Promotif	8 kerja sama
		13	Jumlah Kerja Sama Pendidikan Profesi Dan Non Profesi Dalam Layanan Kesehatan	12 kerja sama
		14	Jumlah Pelatihan yang Terakreditasi	3 kerja sama
		15	Diklat Terakreditasi	100%
C	Perspektif Pertumbuhan dan Pengembangan			
1	Terwujudnya SDM Kompeten	16	Peningkatan Jumlah SDM yang Tersertifikasi	80%
2	Terwujudnya sarana prasarana yang sesuai standar dan handal	17	Ketersediaan Sarana Pendukung Layanan Unggulan Terstandar	100%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
		18	Persentase Pengembangan dan Implementasi Sistem Informasi Manajemen RS	85%
		19	Penurunan Jumlah Komplain Terhadap Pelayanan Kesehatan	50
D	Perspektif Keuangan			
1	Terwujudnya Produktifitas dan Efisiensi	20	Rasio PNBPN terhadap Biaya Operasional (POBO)	90%
		21	Peningkatan Saldo BLU	107%

Program

1. Program Pelayanan Kesehatan dan JKN
2. Program Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp.716.000.000.000

Rp.121.968.892.000

Total

Rp.837.968.892.000

✓ Pihak Kedua,



Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001

Jakarta,

✓ Pihak Pertama



dr. Bambang Eko S., Sp.KJ, MARS
NIP. 196204301987111001

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP Dr. MOHAMMAD HOESIN PALEMBANG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr. Bambang Eko Sunaryanto, Sp.KJ, MARS

Jabatan : Direktur Utama RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PihakKedua,

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS
NIP 196205231989031001

Jakarta,

Pihak Pertama

dr. Bambang Eko S., Sp.KJ, MARS
NIP. 196204301987111001